

ALLEGATO 1 DATI

Direttiva recante

**“MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI
COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”**

ANNO 2024

Dati sul personale e retribuzioni

TABELLA 1.1 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETÀ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

INQUADRAMENTO	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Collaboratori linguistici	0	0	0	0	4	4	0,9	0	0	2	0	5	7	0,9
Operatore (ex B1)	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0,0
Operatore (ex B2)	0	1	2	4	0	7	1,5	0	0	2	3	0	5	0,6
Operatore (ex B3)	0	3	2	3	3	11	2,3	0	6	7	7	5	25	3,0
Operatore (ex B4)	0	0	9	8	3	20	4,3	0	5	15	6	6	32	3,9
Operatore (ex B5)	0	1	0	2	3	6	1,3	0	0	0	1	3	4	0,5
Operatore (ex B6)	0	0	0	2	3	5	1,1	0	0	0	6	4	10	1,2
Operatore (ex B7)	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0,0
Collaboratore (ex C1)	16	27	35	17	2	97	20,6	22	58	41	21	1	143	17,4
Collaboratore (ex C2)	0	0	10	19	2	31	6,6	0	4	44	36	9	93	11,3
Collaboratore (ex C3)	1	1	6	14	6	28	6,0	0	0	20	26	6	52	6,3
Collaboratore (ex C4)	0	0	1	14	22	37	7,9	0	0	1	25	28	54	6,6
Collaboratore (ex C5)	0	0	4	15	3	22	4,7	0	0	3	23	3	29	3,5
Collaboratore (ex C6)	0	0	0	16	12	28	6,0	0	0	0	44	26	70	8,5
Collaboratore (ex C7)	0	0	0	0	1	1	0,2	0	0	0	0	1	1	0,1
Funzionario (ex D1)	3	19	32	17	2	73	15,5	8	33	51	30	1	123	15,0
Funzionario (ex D2)	0	0	9	12	5	26	5,5	0	1	21	49	9	80	9,7
Funzionario (ex D3)	0	0	2	8	5	15	3,2	0	0	4	20	6	30	3,6
Funzionario (ex D4)	0	0	0	12	3	15	3,2	0	0	0	11	6	17	2,1
Funzionario (ex D5)	0	0	0	3	3	6	1,3	0	0	0	5	2	7	0,9
Funzionario (ex D6)	0	0	0	3	4	7	1,5	0	0	0	9	1	10	1,2
Funzionario (ex D7)	0	0	0	1	0	1	0,2	0	0	0	0	1	1	0,1
ex EP1	0	0	4	2	1	7	1,5	0	0	1	5	1	7	0,9
ex EP2	0	0	4	10	1	15	3,2	0	0	1	10	1	12	1,5
ex EP3	0	0	0	2	0	2	0,4	0	0	0	0	0	0	0,0
ex EP4	0	0	0	0	2	2	0,4	0	0	0	0	2	2	0,2
ex EP5	0	0	0	0	1	1	0,2	0	0	0	0	0	0	0,0
ex EP6	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	1	1	0,1
ex EP7	0	0	0	0	0	0	0,0	0	0	0	0	0	0	0,0
Dirigente	0	0	0	2	1	3	0,6	0	0	0	3	4	7	0,9
Totale personale	20	52	120	186	92	470	100,0	30	107	213	340	132	822	100,0
% sul totale complessivo	1,55%	4,02%	9,29%	14,40%	7,12%	36,38%		2,32%	8,28%	16,49%	26,32%	10,22%	63,62%	

TABELLA 1.1.1 - RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETÀ IN BASE AL TIPO DI CONTRATTO

TIPO DI CONTRATTO	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Tempo indeterminato	15	47	118	186	92	458	97,45%	19	97	208	338	131	793	96,47%
Tempo determinato	5	5	2	0	0	12	2,55%	11	10	5	2	1	29	3,53%
Totale personale	20	52	120	186	92	470	100,0%	30	107	213	340	132	822	100,0%
% sul totale complessivo	1,55%	4,02%	9,29%	14,40%	7,12%	36,38%		2,32%	8,28%	16,49%	26,32%	10,22%	63,62%	

TABELLA 1.1.2 - RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETÀ IN BASE ALLA STRUTTURA

STRUTTURA	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Area direzionale	1	3	3	6	4	17	3,62	0	4	7	16	3	30	3,65
Area per le strutture fondamentali	1	1	3	13	2	20	4,26	0	3	13	18	4	38	4,62
Area didattica, servizi agli studenti, orientamento e internazionalizzazione	4	6	7	16	6	39	8,30	6	14	35	40	20	115	13,99
Area internazionalizzazione, ricerca e terza missione	0	5	5	3	1	14	2,98	5	10	20	18	3	56	6,81
Area risorse e bilancio	0	0	5	8	1	14	2,98	0	7	8	19	8	42	5,11
Area personale	2	2	3	2	2	11	2,34	1	7	8	18	10	44	5,35
Area legale e generale	1	2	10	8	3	24	5,11	0	4	7	15	6	32	3,89
Area negoziale	1	3	1	2	0	7	1,49	1	1	5	6	0	13	1,58
Area tecnica	2	4	10	10	12	38	8,09	0	2	12	11	3	28	3,41
Area ICT	2	4	14	15	1	36	7,66	0	2	12	15	6	35	4,26
Dipartimenti	6	21	50	78	46	201	42,77	17	44	71	129	49	310	37,71
Centri	0	0	6	16	4	26	5,53	0	3	6	9	5	23	2,80
IANUA - Scuola superiore dell'Università di Genova	0	0	0	0	0	0	0,00	0	0	1	2	0	3	0,36
Sistema Bibliotecario di Ateneo SBA e Biblioteche di Scuola	0	1	3	9	10	23	4,89	0	6	8	24	15	53	6,45
Totale personale	20	52	120	186	92	470	100,00	30	107	213	340	132	822	100,00
% sul totale complessivo	1,55%	4,02%	9,29%	14,40%	7,12%	36,38%		2,32%	8,28%	16,49%	26,32%	10,22%	63,62%	

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETÀ E TIPO DI PRESENZA

TIPO PRESENZA	UOMINI						DONNE							
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Tempo pieno	16	46	102	157	79	400	85,11%	27	95	186	288	110	706	85,89%
Part Time >50%	4	6	16	20	10	56	11,91%	1	9	22	47	19	98	11,92%
Part Time <50%	0	0	2	9	3	14	2,98%	2	3	5	5	3	18	2,19%
Totale personale	20	52	120	186	92	470	100,00%	30	107	213	340	132	822	100,00%
% sul totale complessivo	1,55%	4,02%	9,29%	14,40%	7,12%		36,38%	2,32%	8,28%	16,49%	26,32%	10,22%		63,62%

TABELLA 1.2.1 - PERSONALE CHE FRUISCE DI PART TIME: SPECIFICA PER TIPOLOGIA

TIPO DI PART TIME	UOMINI						DONNE							
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
ORIZZONTALE	2	0	8	8	1	19	27,14%	1	5	6	17	7	36	31,03%
VERTICALE	0	0	4	9	6	19	27,14%	2	2	8	19	8	39	33,62%
MISTO	2	6	6	12	6	32	45,71%	0	5	13	16	7	41	35,34%
Totale personale	4	6	18	29	13	70	100,00%	3	12	27	52	22	116	100,00%
% sul totale complessivo	2,15%	3,23%	9,68%	15,59%	6,99%	37,63%		1,61%	6,45%	14,52%	27,96%	11,83%	62,37%	

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

TIPO POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valore assoluto	Valore %	Valore assoluto	Valore %	Valore assoluto	Valore %
Capo Servizio	13	11,02%	22	9,78%	35	10,26%
Capo Settore	28	27,97%	79	40,22%	107	35,43%
Coordinatore tecnico	10	8,47%	6	3,26%	16	5,30%
Direttore di Centro	1	0,85%	1	0,00%	2	0,33%
Direttore di Polo Bibliotecario	0	0,00%	4	2,72%	4	1,66%
Responsabile amministrativo	11	11,02%	20	9,24%	31	9,93%
Responsabile di unità	2	0,85%	20	11,41%	22	7,28%
Funzione Specialistica	52	39,83%	45	23,37%	97	29,80%
Totale personale	117	100,00%	197	100,00%	314	100,00%
% sul totale complessivo		37,26%		62,74%		

TABELLA 1.4 – ANZIANITÀ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETÀ E PER GENERE

Permanenza nel profilo e livello	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Inferiore a 3 anni	20	36	34	35	1	126	26,98%	30	81	62	33	2	208	25,52%
Tra 3 e 5 anni	0	5	19	4	0	28	6,00%	0	6	18	12	1	37	4,54%
Tra 5 e 10 anni	0	7	19	13	2	41	8,78%	0	7	19	14	5	45	5,52%
Superiore a 10 anni	0	4	48	132	88	272	58,24%	0	13	114	277	121	525	64,42%
Totale	20	52	120	184	91	467	100,00%	30	107	213	336	129	815	100,00%
Totale %	1,56%	4,06%	9,36%	14,35%	7,10%		36,43%	2,34%	8,35%	16,61%	26,21%	10,06%		63,57%

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

INQUADRAMENTO	UOMINI	DONNE	DIVARIO ECONOMICO PER LIVELLO	
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media	Valore assoluto	%
Operatore (ex B3)	18.481,95	20.611,55	2.129,60	10,33%
Operatore (ex B4)	22.605,83	23.206,48	600,65	2,59%
Operatore (ex B5)	24.184,43	22.247,42	- 1.937,01	8,01%
Operatore (ex B6)	20.661,41	22.721,58	2.060,17	9,07%
Collaboratore (ex C1)	22.482,12	21.447,87	- 1.034,25	4,60%
Collaboratore (ex C2)	21.140,28	20.868,41	- 271,87	1,29%
Collaboratore (ex C3)	24.497,61	23.955,99	- 541,62	2,21%
Collaboratore (ex C4)	24.856,87	25.644,89	788,02	3,07%
Collaboratore (ex C5)	25.708,51	24.283,24	- 1.425,27	5,54%
Collaboratore (ex C6)	27.153,55	25.653,02	- 1.500,53	5,53%
Funzionario (ex D1)	26.143,32	24.295,69	- 1.847,63	7,07%
Funzionario (ex D2)	28.187,98	28.227,23	39,25	0,14%
Funzionario (ex D3)	26.561,32	28.050,08	1.488,76	5,31%
Funzionario (ex D4)	28.639,26	30.366,96	1.727,70	5,69%
Funzionario (ex D5)	29.468,26	24.994,64	- 4.473,62	15,18%
Funzionario (ex D6)	29.431,04	31.599,66	2.168,62	6,86%
Funzionario (ex D7)	30.720,27	27.425,85	- 3.294,42	10,72%
ex EP1	32.484,52	37.956,83	5.472,31	14,42%
ex EP2	32.480,90	32.758,92	278,02	0,85%
ex EP3	33.703,14	10.950,51	-22.752,63	67,51%
ex EP4	35.289,71	35.973,10	683,39	1,90%
Dirigente	60.445,60	61.674,45	1.228,85	1,99%

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

TITOLO DI STUDIO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Laurea	0	0	0	0	0	0
Laurea magistrale	3	30,00%	7	70,00%	10	100,00%
Master di I livello	0	0	0	0	0	0
Master di II livello	0	0	0	0	0	0
Dottorato di ricerca	0	0	0	0	0	0
Totale personale	3	30,00%	7	70,00%	10	100%

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

TITOLO DI STUDIO	UOMINI		DONNE		TOTALE
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti
Laurea	136	59,91%	304	62,81%	440
Laurea magistrale	31	13,66%	85	17,56%	116
Master di I livello	4	1,76%	4	0,83%	8
Master di II livello	4	1,76%	12	2,48%	16
Dottorato di ricerca	52	22,91%	79	16,32%	131
Totale personale	227	100,00%	484	100,00%	711
% sul totale complessivo		31,93%		68,07%	

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

TIPO DI COMMISSIONE	UOMINI		DONNE		TOTALE		PRESIDENTE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%	UOMINI	DONNE
Procedura personale TA a tempo indeterminato - 18 commissioni	18	39,13%	36	48,65%	54	45,00	6	12
Procedura personale TA a tempo determinato - 22 commissioni	28	60,87%	38	51,35%	66	55,00	8	14
Totale personale	46	100,00%	74	100,00%	120	100%	14	26
% sul totale complessivo		38,33%		61,67%				

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETÀ

TIPO MISURA DI CONCILIAZIONE	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Personale che fruisce di part time a richiesta	4	6	18	29	13	70	18,42%	3	12	27	52	22	116	14,80%
Personale che fruisce di lavoro remoto	0	4	4	15	6	29	7,63%	0	9	28	39	14	90	11,48%
Personale che fruisce del lavoro agile	16	32	82	111	40	281	73,95%	22	73	162	240	81	578	73,72%
Personale che fruisce di orari flessibili	0	0	0	0	0	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0,00%
Altro	0	0	0	0	0	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0,00%
Totale personale	20	42	104	155	59	380	100,00%	25	94	217	331	117	784	100,00%
% sul totale complessivo	1,72%	3,61%	8,93%	13,32%	5,07%	32,65%		2,15%	8,08%	18,64%	28,44%	10,05%	67,35%	

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	271	33,42%	361	13,48%	632	18,11%
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	456	56,23%	1097	40,95%	1553	44,50%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	78	9,62%	1167	43,56%	1245	35,67%
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	6	0,74%	54	2,02%	60	1,72%
Totale congedi	811	100,00%	2679	100,00%	3490	100,00%
% sul totale complessivo	23,24%		76,76%			

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISIONE PER GENERE, LIVELLO ED ETÀ

TIPO DI FORMAZIONE	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Obbligatoria (sicurezza)	218	377	964	1474	438	3471	74,45%	262	902	1450	2367	790	5771	67,47%
Aggiornamento professionale	50	176	201	451	118	996	21,36%	97	383	524	1255	253	2512	29,37%
Competenze manageriali/Relazionali	0	0	48	120	27	195	4,18%	0	9	39	171	51	270	3,16%
Tematiche CUG	0	0	0	0	0	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0,00%
Violenza di genere	0	0	0	0		0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0,00%
Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0,00%
Totale ore	268	553	1213	2045	583	4662	100,00%	359	1294	2013	3793	1094	8553	100,00%
Totale ore %	2,03%	4,18%	9,18%	15,47%	4,41%	35,28%		2,72%	9,79%	15,23%	28,70%	8,28%	64,72%	