

ALLEGATO A alla Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Genova

Documento redatto seguendo il format (“allegato 1”) indicato dalla Direttiva 2/19 recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

ANNO 2021

Sommario

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	3
TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA	5
TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE	6
TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE	7
TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	8
TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	9
TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	9
TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO	10
TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’	10
TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE	11
TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’	12



TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

INQUADRAMENTO	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
B1														
B2			1	1		2	0,45%			1			2	0,26%
B3		4	3	2	5	14	3,17%		6	5	6		21	2,70%
B4		5	9	9	3	26	5,90%		12	18	12		45	5,78%
B5		1	1	2	3	7	1,59%				2		9	1,16%
B6			1	3	3	7	1,59%			1	10		14	1,80%
B7							0,00%							0,00%
C1	2	26	12	5	2	47	10,66%	4	29	12	9		55	7,07%
C2		5	21	13		39	8,84%		8	64	35		112	14,40%
C3			11	11	2	24	5,44%		1	35	22		66	8,48%
C4				27	18	45	10,20%			3	49		72	9,25%
C5			7	16	2	25	5,67%			8	20		31	3,98%
C6			3	24	8	35	7,94%			3	71		90	11,57%
C7				1		1	0,23%				1		2	0,26%
D1	5	16	20	10	1	52	11,79%	4	15	26	13		60	7,71%
D2			15	12	3	30	6,80%		3	36	42		89	11,44%
D3		1	4	9	3	17	3,85%			8	22		33	4,24%
D4			2	11	8	21	4,76%			2	16		24	3,08%
D5				4	2	6	1,36%			3	4		8	1,03%
D6				6	3	9	2,04%			1	10		13	1,67%
D7							0,00%							0,00%
EP1			3	1		4	0,91%			2	5		7	0,90%
EP2			5	12		17	3,85%			3	10		13	1,67%
EP3			1	1		2	0,45%						0	0,00%
EP4					4	4	0,91%				1		3	0,39%
EP5				1	1	2	0,45%						0	0,00%
EP6						0	0,00%				1		2	0,26%
EP7							0,00%							0,00%
Dirigente			1	2	2	5	1,13%			1	5		6	0,77%
DG							0,00%						1	0,13%
Totale personale	7	58	120	183	73	441	100,00%	8	74	232	366		778	100,00%
% sul totale complessivo	0,57%	4,76%	9,84%	15,01%	5,99%	36,18%		0,66%	6,07%	19,03%	30,02%		63,82%	



STRUTTURA	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assolut	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Area direzionale		7	7	13	8	35	7,94%		10	42	44	15	111	14,27%
Area logistica			4	9	2	15	3,40%		2	1	4	1	8	1,03%
Area didattica		1	2	4	0	7	1,59%	1	0	7	8	1	17	2,19%
Area orientamento, tutorato e career service		2	2	5	1	10	2,27%	5	8	6	8	2	29	3,73%
Area internazionalizzazione, ricerca e terza missione		7	1	1	1	10	2,27%		15	22	29	2	68	8,74%
Area risorse e bilancio			8	6	1	15	3,40%		6	10	21	5	42	5,40%
Area personale	1	2	1	3	3	10	2,27%	1	4	9	20	4	38	4,88%
Area legale e generale		3	3	1	1	8	1,81%			8	8	1	17	2,19%
Area negoziale		1	2	1		4	0,91%			7	6		13	1,67%
Area conservazione edilizia	2	2	3	7	5	19	4,31%		3	4	3		10	1,29%
Area sviluppo edilizio	1		4	5	3	13	2,95%		1	3	6	1	11	1,41%
Suole e dipartimenti	2	23	56	94	36	211	47,85%	1	15	71	145	49	281	36,12%
Sportelli dello studente			2	4	1	7	1,59%		1	7	13	4	25	3,21%
Centri	1	9	21	20		52	11,79%		5	20	24	4	53	6,81%
IANUA - Scuola superiore dell'Università degli Studi di Genova						0	0,00%			2	1		3	0,39%
Sistema Bibliotecario di Ateneo SBA e Biblioteche di Scuola		1	4	10	10	25	5,67%		4	13	26	9	52	6,68%
Totale personale	7	58	120	183	72	441	100,00%	8	74	232	366	98	778	100,00%
% sul totale complessivo	0,57%	4,76%	9,84%	15,01%	5,91%	36,18%		0,66%	6,07%	19,03%	30,02%	8,04%	63,82%	

TIPO DI CONTRATTO	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assolut	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Tempo indeterminato	7	55	115	181	72	430	97,51%	3	67	230	366	97	763	98,07%
Tempo determinato		3	5	2	1	11	2,49%	5	7	2			14	1,80%
DG													1	0,13%
Totale personale	7	58	120	183	73	441	100,00%	8	74	232	366	98	778	100,00%
% sul totale complessivo	0,57%	4,76%	9,84%	15,01%	5,99%	36,18%		0,66%	6,07%	19,03%	30,02%	8,04%	63,82%	

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

TIPO PRESENZA	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Tempo pieno	7	57	109	173	70	416	94,33%	4	57	157	274	83	575	73,91%
Part Time >50%	1	1	6	6	1	14	3,17%	4	15	67	77	15	178	22,88%
Part Time <50%			5	4	2	11	2,49%		2	8	15		25	3,21%
Totale personale	8	58	120	183	73	441	100,00%	8	74	232	366	98	778	100%
% sul totale complessivo	0,66%	4,76%	9,84%	15,01%	5,99%	36,18%		0,66%	6,07%	19,03%	30,02%	8,04%	63,82%	

Personale che usufruisce di part-time: specifica per tipologia

TIPO DI PART TIME	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
ORIZZONTALE		1	1	3	2	7	28,00%		6	25	23	6	60	29,56%
VERTICALE			9	4	1	14	56,00%	4	4	19	30	4	61	30,05%
MISTO			1	3		4	16,00%		7	31	39	5	82	40,39%

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
<i>TIPO POSIZIONE DI RESPONSABILITA'</i>	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Capo Servizio	12	9,76%	16	8,79%	28	0,091803
Capo Settore	32	26,02%	61	33,52%	93	30,49%
Capo Ufficio	1	0,81%	6	3,30%	7	2,30%
Responsabile di Sportello Studenti	1	0,81%	4	2,20%	5	1,64%
Coordinatore tecnico	10	8,13%	6	3,30%	16	5,25%
Direttore di Centro	1	0,81%	0	0,00%	1	0,33%
Direttore di Biblioteca	0	0,00%	6	3,30%	6	1,97%
Responsabile Amministrativo	9	7,32%	17	9,34%	26	8,52%
Responsabile di unità	1	0,81%	5	2,75%	6	1,97%
Funzione Specialistica	56	45,53%	61	33,52%	117	38,36%
Totale personale	123	100,00%	182	100,00%	305	100%
% sul totale complessivo						

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
Permanenza nel profilo e livello	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Inferiore a 3 anni	5	25	19	4	1	54	12,39%	6	31	21	13	2	73	9,46%
Tra 3 e 5 anni	2	8	13	3	1	27	6,19%	2	7	8	7		24	3,11%
Tra 5 e 10 anni		25	85	161	67	338	77,52%		37	199	314	82	632	81,87%
Superiore a 10 anni			2	13	2	17	3,90%			3	27	13	43	5,57%
Totale	7	58	119	181	71	436	100,00%	8	75	231	361	97	772	100,00%
Totale %	1,61%	13,30%	27,29%	41,51%	16,28%	100,00%		1,04%	9,72%	29,92%	46,76%	12,56%	100,00%	



TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

INQUADRAMENTO	UOMINI	DONNE	DIVARIO ECONOMICO PER LIVELLO	
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media	Valori assoluti	%
B1				
B2	14.461,58 €	19.045,11 €	4.583,54 €	24
B3	19.625,60 €	19.471,10 €	154,50 €	1
B4	20.222,52 €	20.882,79 €	660,26 €	3
B5	19.770,64 €	18.845,97 €	924,67 €	5
B6	20.723,06 €	20.448,81 €	274,26 €	1
B7				
C1	20.660,45 €	21.048,29 €	387,85 €	2
C2	21.068,20 €	21.258,38 €	190,18 €	1
C3	21.879,33 €	21.092,15 €	787,18 €	4
C4	21.405,93 €	21.651,66 €	245,73 €	1
C5	22.642,26 €	22.390,12 €	252,14 €	1
C6	23.217,03 €	22.545,72 €	671,30 €	3
C7		23.520,72 €		
D1	22.302,20 €	21.748,61 €	553,59 €	2
D2	25.186,15 €	25.011,35 €	174,80 €	1
D3	25.206,08 €	26.782,44 €	1.576,36 €	3
D4	28.595,29 €	31.319,55 €	2.724,25 €	9
D5	26.689,05 €	27.177,45 €	488,40 €	2
D6	28.385,37 €	28.564,44 €	179,07 €	1
D7				
EP1	30.398,45 €	33.118,42 €	2.719,98 €	8
EP2	30.102,48 €	28.583,56 €	1.518,92 €	5
EP3	30.328,18 €			
EP4	33.254,02 €	32.989,45 €	264,06 €	1
EP5	37.374,15 €			
EP6		28.928,06 €		
EP7				
Dirigente	40.111,30 €	49.098,48 €	8.987,17 €	18

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
<i>TITOLO DI STUDIO</i>						
Laurea	5	100	7	100	12	100
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	5		7			100%
% sul totale complessivo						

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
<i>TITOLO DI STUDIO</i>						
Laurea	132	61,40%	274	68,33%	406	65,91%
Laurea magistrale	32	14,88%	38	9,48%	70	11,36%
Master di I livello	9	4,19%	30	7,48%	39	6,33%
Master di II livello	3	1,40%	6	1,50%	9	1,46%
Dottorato di ricerca	39	18,14%	53	13,22%	92	14,94%
Totale personale	215	100,00%	401	100,00%	616	100%
% sul totale complessivo						



TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

	UOMINI		DONNE		TOTALE		PRESIDENTE	PRESIDENTE
TIPO DI COMMISSIONE	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%	(U)	(D)
Concorsi a tempo indeterminato	27	56%	21	44%	48	100%	14	2
Concorsi a tempo determinato	8	44%	10	56%	18	100%	3	3
Totale personale	35	53%	31	47%	66	100%	17	5

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETÀ'

	UOMINI						DONNE					
	Classe di età					Totale	Classe di età					Totale
TIPO MISURA DI CONCILIAZIONE	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assolut Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto Valore %
Personale che fruisce di part time a richiesta	1	1	11	10	3		4	17	75	92	15	
Personale che fruisce di telelavoro		3	3	10	4	20	1	11	36	45	14	107
Personale che fruisce del lavoro agile	6	47	108	160	68	389	4	57	192	309	79	641
Personale che fruisce di orari flessibili												
Altro (specificare eventualmente aggiungendo una riga per ogni tipo di misura attivata)												



TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	574	49,78%	1974	52,07%	2548	51,54%
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	549	47,61%	1283,15	33,85%	1832,15	37,06%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	22	1,91%	397	10,47%	419	8,47%
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	8	0,69%	137	3,61%	145	2,93%
	1153	100,00%	3791,15	100,00%	4944,15	100,00%
% sul totale complessivo	23,32%		76,68%			



TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

TIPO DI FORMAZIONE	persone formate	n. ore formazione (dato stimato)
Obbligatoria (sicurezza)	3432	17160
Aggiornamento professionale	1158	5790
Competenze manageriali/Relazionali	96	480
Tematiche CUG	25	125
Violenza di genere	0	0
Altro (specificare) benessere lavorativo e organizzativo	75	365
Totale	4784	23920