

ALLEGATO 1 alla Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Genova

Documento redatto seguendo il format ("allegato 1") indicato dalla Direttiva 2/19 recante "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE"

ANNO 2020

PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO AL 31-12-2020

Sommario

TABELLE 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	3
TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA	5
TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE	6
TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE	7
TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	8
TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	9
TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	9
TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO	10
TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’	10
TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE	11
TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’	12

TABELLE 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

INQUADRAMENTO	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
B1				1		1	0,22%			1		2	3	0,37%
B2		4	4	3	4	15	3,31%		6	7	5	3	21	2,61%
B3		5	9	11	3	28	6,18%		14	19	10	4	47	5,83%
B4		1	1	2	5	9	1,99%				5	5	10	1,24%
B5			1	4	2	7	1,55%			1	12	1	14	1,74%
B6						0	0,00%						0	0,00%
B7	4	24	11	4	2	45	9,93%	5	26	11	8	1	51	6,33%
C1		5	22	12		39	8,61%		11	67	34	3	115	14,27%
C2			11	12	2	25	5,52%		1	41	19	10	71	8,81%
C3				36	14	50	11,04%		1	3	53	25	82	10,17%
C4			8	16	2	26	5,74%			11	18	6	35	4,34%
C5			4	26	10	40	8,83%			6	79	14	99	12,28%
C6				1	2	3	0,66%				2		2	0,25%
C7	3	13	16	9		41	9,05%	1	14	24	11	1	51	6,33%
D1			16	12	3	31	6,84%		4	44	37	4	89	11,04%
D2		1	6	10	1	18	3,97%			12	20	4	36	4,47%
D3			3	10	9	22	4,86%			3	17	5	25	3,10%
D4				4	2	6	1,32%			4	3	1	8	0,99%
D5				7	3	10	2,21%			1	11	3	15	1,86%
D6						0	0,00%						0	0,00%
D7			3	1		4	0,88%			4	3		7	0,87%
EP1			7	10	1	18	3,97%		1	4	8		13	1,61%
EP2			1	1		2	0,44%						0	0,00%
EP3				3	1	4	0,88%				2	1	3	0,37%
EP4				2		2	0,44%						0	0,00%
EP5					1	1	0,22%				1	1	2	0,25%
EP6						0	0,00%						0	0,00%
EP7			1	2	2	5	1,10%			1	6		7	0,87%
Dirigente			1			1	0,22%						0	0,00%
DG	7	53	125	199	69	453	100,00%	6	78	264	364	94	806	100,00%
Totale personale	0,56%	4,21%	9,93%	15,81%	5,48%			0,48%	6,20%	20,97%	28,91%	7,47%		
% sul totale complessivo														

TIPO DI CONTRATTO	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assolut	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Tempo indeterminato	5	52	119	198	68	442	97,57%	4	75	260	364	94	797	98,88%
Tempo determinato	2	1	5	1	1	10	2,21%	2	3	4			9	1,12%
DG			1			1	0,22%							
Totale personale	7	53	125	199	69	453	100,00%	6	78	264	364	94	806	100,00%
% sul totale complessivo	0,56%	4,21%	9,93%	15,81%	5,48%	35,98%		0,48%	6,20%	20,97%	28,91%	7,47%		

STRUTTURA	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assolut	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Area direzionale	1	7	14	14	6	42	9,27%		14	49	43	12	118	14,64%
Area dirigenziale						0	0,00%						0	0,00%
Area logistica			3	9	4	16	3,53%		3	1	6		10	1,24%
Area dirigenziale						0	0,00%						0	0,00%
Area didattica		1	4	9	1	15	3,31%	1	2	15	20	4	42	5,21%
Area orientamento, tutorato e career service		2	3	5		10	2,21%	1	5	6	8	2	22	2,73%
Area internazionalizzazione, ricerca e terza missione		7	1	2		10	2,21%	1	17	25	26	4	73	9,06%
Area risorse e bilancio			8	6	1	15	3,31%		6	12	21	3	42	5,21%
Area personale		3	1	4	2	10	2,21%	1	4	12	20	4	41	5,09%
Area legale e generale		3	3	1	1	8	1,77%			12	5	1	18	2,23%
Area negoziale		1	2	1		4	0,88%			8	5		13	1,61%
Area conservazione edilizia	2	4	3	7	5	21	4,64%		4	5	3		12	1,49%
Area sviluppo edilizio			3	7	3	13	2,87%		1	4	5		10	1,24%
Scuole e dipartimenti	3	17	55	105	35	215	47,46%	1	13	81	150	49	294	36,48%
Sportelli dello studente						0	0,00%						0	0,00%
Centri	1	7	20	16	2	46	10,15%		4	22	24	1	51	6,33%
IANUA - Scuola superiore dell'Università degli Studi di Genova						0	0,00%			1	1		2	0,25%
Scuola		1	5	12	7	25	5,52%	1	5	11	27	14	58	7,20%
170011 - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA				1	2	3	0,66%							0,00%
Totale personale	7	53	125	199	69	453	100,00%	6	78	264	364	94	806	100,00%
% sul totale complessivo	0,56%	4,21%	9,93%	15,81%	5,48%			0,48%	6,20%	20,97%	28,91%	7,47%		

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

TIPO PRESENZA	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Tempo pieno	6	53	115	189	65	428	94,48%	6	65	173	269	72	585	72,58%
Part Time >50%	1		10	9	4	24	5,30%		13	90	94	22	219	27,17%
Part Time <50%				1		1	0,22%			1	1		2	0,25%
Totale personale	7	53	125	199	69	453	100,00%	6	78	264	364	94	806	100,00%
% sul totale complessivo	0,56%	4,21%	9,93%	15,81%	5,48%			0,48%	6,20%	20,97%	28,91%	7,47%		

TIPO DI PART TIME	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
ORIZZONTALE	1		1	1	2	5	20,00%		3	29	30	7	69	31,22%
VERTICALE			7	6	2	15	60,00%		2	22	31	6	61	27,60%
MISTO			2	3		5	20,00%		8	40	34	9	91	41,18%
Totale						25	100,00%						221	100,00%

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

c	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
<i>TIPO POSIZIONE DI RESPONSABILITA'</i>						
Capo Servizio	12	12,37%	16	9,94%	28	10,85%
Capo Settore	31	31,96%	61	37,89%	92	35,66%
Capo Ufficio	1	1,03%	6	3,73%	7	2,71%
Responsabile di Sportello Studenti	1	1,03%	4	2,48%	5	1,94%
Coordinatore tecnico	10	10,31%	6	3,73%	16	6,20%
Direttore di Centro	2	2,06%	0	0,00%	2	0,78%
Direttore di Biblioteca	0	0,00%	5	3,11%	5	1,94%
Responsabile Amministrativo	9	9,28%	16	9,94%	25	9,69%
Responsabile di unità	1	1,03%	4	2,48%	5	1,94%
Funzione Specialistica	30	30,93%	43	26,71%	73	28,29%
Totale personale	97		161		258	100%
% sul totale complessivo	37,60%		62,40%			

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Permanenza nel profilo e livello														
Inferiore a 3 anni	6	24	16	3	1	50	11,19%	5	27	27	13	1	73	9,14%
Tra 3 e 5 anni	1	18	47	38	7	111	24,83%	1	31	90	57	9	188	23,53%
Tra 5 e 10 anni		11	58	144	56	269	60,18%		20	140	259	73	492	61,58%
Superiore a 10 anni			2	12	3	17	3,80%			6	29	11	46	5,76%
Totale	7	53	123	197	67	447	100,00%	6	78	263	358	94	799	100,00%
Totale %	1,57%	11,86%	27,52%	44,07%	14,99%			0,75%	9,76%	32,92%	44,81%	11,76%		

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

INQUADRAMENTO	UOMINI	DONNE	DIVARIO ECONOMICO PER LIVELLO	
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media	Valori assoluti	%
B1				
B2	12.606,49	17.251,99	4.645,50	26,93%
B3	19.106,50	18.084,10	1.022,40	5,35%
B4	19.188,52	19.756,07	567,55	2,87%
B5	20.312,92	15.890,87	4.422,06	21,77%
B6	19.101,87	18.995,49	106,38	0,56%
B7	-	-	-	0,00%
C1	19.574,06	19.732,86	158,79	0,80%
C2	18.768,82	18.845,13	76,31	0,40%
C3	20.827,16	19.430,13	1.397,04	6,71%
C4	19.691,51	19.284,34	407,17	2,08%
C5	19.343,40	18.689,58	653,83	3,38%
C6	21.469,57	19.985,65	1.483,92	6,91%
C7	13.668,97	22.060,49	8.391,52	3,80%
D1	20.695,77	18.152,74	2.543,03	1,23%
D2	23.510,43	23.337,41	173,03	0,74%
D3	24.262,42	24.146,95	115,48	0,48%
D4	25.653,69	27.133,27	1.479,58	5,45%
D5	21.570,29	21.882,68	312,39	1,43%
D6	27.215,68	23.572,14	3.643,54	13,39%
D7	-	-	-	0,00%
EP1	22.767,77	31.778,90	9.011,13	28,36%
EP2	28.929,79	28.667,39	262,40	0,91%
EP3	21.951,47	-	-	0,00%
EP4	30.553,91	31.863,45	1.309,54	4,11%
EP5	32.663,42	-	-	0,00%
EP6	33.991,84	23.071,34	10.920,51	32,13%
EP7	-	-	-	0,00%
Dirigente	39.140,28	43.090,73	3.950,45	9,17%
Totale personale	576.566,56	524.703,65	57.053,54	
% sul totale complessivo	52,35	47,65		

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER TITOLO DI STUDIO

<i>TITOLO DI STUDIO</i>	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Laurea (vecchio ordinamento)	6	100%	7	100%	13	100%
Totale personale	6		7		13	100%
% sul totale complessivo	46,15%		53,85%			

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER TITOLO DI STUDIO

<i>TITOLO DI STUDIO</i>	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Laurea (vecchio ordinamento)	123	60,89%	283	68,19%	406	65,80%
laurea triennale	18	8,91%	25	6,02%	43	6,97%
Laurea magistrale	16	7,92%	40	9,64%	56	9,08%
Master di I livello	0	0,00%	1	0,24%	1	0,16%
Master di II livello	3	1,49%	6	1,45%	9	1,46%
Dottorato di ricerca	33	16,34%	49	11,81%	82	13,29%
Diploma universitario	9	4,46%	11	2,65%	20	3,24%
Totale personale	202		415	100,00%	617	100,00%
% sul totale complessivo	32,74%		67,26%			

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

TIPO DI COMMISSIONE	UOMINI		DONNE		TOTALE		PRESIDENTE
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%	(D/U)
PROCEDURE CONCORSUALI PERSONALE TA (TEMPO DET.)	19	40%	14	38%	33	39%	4D 7U
PROCEDURE CONCORSUALI PERSONALE TA (TEMPO INDE.)	28	60%	23	62%	51	61%	3D 14 U
Totale personale	47		37		84	100%	
% sul totale complessivo	55,95%		44,05%				

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA'

TIPO MISURA DI CONCILIAZIONE	UOMINI						DONNE							
	Classe di età					Totale	Classe di età					Totale		
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Personale che fruisce di part time a richiesta	1		10	10	4	25	5,52%		13	91	95	22	221	27,42%
Personale che fruisce di telelavoro			1	4	1	6	1,32%	0	9	31	30	6	76	9,43%
Personale che fruisce del lavoro agile	6	53	114	185	64	422	93,16%	6	56	142	239	66	509	63,15%
Personale che fruisce di orari flessibili														
Altro (specificare eventualmente aggiungendo una riga per ogni tipo di misura attivata)														
Totale personale	7	53	125	199	69	453	100,00%	6	78	264	364	94	806	100,00%
% sul totale complessivo	1,55%	11,70%	27,59%	43,93%	15,23%			0,74%	9,68%	32,75%	45,16%	11,66%		

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	1290	12,11%	3013	11,03%	4303	11,34%
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	9300	87,27%	22801	83,50%	32101	84,56%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	65	0,61%	1457	5,34%	1522	4,01%
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	1	0,01%	35	0,13%	36	0,09%
Totale permessi	10656	100,00%	27306	100,00%	37962	100%
% sul totale complessivo	28,07%		71,93%			

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

TIPO DI FORMAZIONE	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Obbligatoria (sicurezza)	16	76	303	387	136	918	31,90%	4	83	325	324	83	819	13,39%
Aggiornamento professionale	0	90	132	241	3	466	16,19%	3	60	309	465	71	908	14,84%
Competenze manageriali/Relazionali	0	5,5	0	9,5	0	15	0,52%	0	22	23	63	0	108	1,77%
Tematiche CUG	0	2,5	0	6,5	0	9	0,31%	0	0	0	25	0	25	0,41%
Violenza di genere	0	0	0	0	0	0	0,00%	0	0	0	5	0	5	0,08%
Altro (rifiuti,biblioteca, lingue, contabilità,privacy e trasparenza, informatica,gestione documentale,marketing,rendicontazione,didattica,ricerca,leggi e (regolamenti,stress,smartworking,fatturazione elettronica, il diritto di accesso,negoziale,sostenibilità,procedimenti disciplinari,internazionalizzazione,certificazione competenza,covid19,sicurezza non obbligatoria)	6	431,5	291	430,5	311	1470	51,08%	8	422,5	1325,5	2337,5	159,54	4253,04	69,52%
Totale ore	22	605,5	726	1074,5	450	2878	100,00%	15	587,5	1982,5	3219,5	313,54	6118,04	100,00%
Totale ore %	0,76%	21,04%	25,23%	37,33%	15,64%			0,25%	9,60%	32,40%	52,62%	5,12%		