

ALLEGATO 1 DATI

Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI
COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

ANNO 2023

SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (dettagliare il tipo di contratto e il livello o l'accorpamento)

INQUADRAMENTO	UOMINI						DONNE									
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale			
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %		
B1				1	1	2	0,45%				1		1	0,13%		
B2																
B3			3	2	3	3	11	2,48%		8	5	8	5	26	3,28%	
B4			2	9	8	3	22	4,97%		9	13	7	6	35	4,42%	
B5			1		3	3	7	1,58%					1	5	0,76%	
B6					2	5	7	1,58%					6	7	13	1,64%
B7							0	0,00%							0	0,00%
C1		9	21	27	9	1	67	15,12%	13	34	29	16	1	93	11,74%	
C2				14	18	1	33	7,45%		4	49	36	8	97	12,25%	
C3		1	1	7	17	3	29	6,55%			28	24	4	56	7,07%	
C4				1	18	20	39	8,80%			1	36	23	60	7,58%	
C5				5	14	3	22	4,97%			3	23	4	30	3,79%	
C6				1	18	9	28	6,32%			2	53	22	77	9,72%	
C7					1		1	0,23%					1	1	0,13%	
D1		6	19	29	17	2	73	16,48%	11	31	42	24	1	109	13,76%	
D2				12	14	2	28	6,32%		1	27	47	9	84	10,61%	
D3				2	11	2	15	3,39%			6	22	4	32	4,04%	
D4					11	5	16	3,61%			1	15	6	22	2,78%	
D5					3	3	6	1,35%			1	4	2	7	0,88%	
D6					3	5	8	1,81%			1	8	2	11	1,39%	
D7					1		1	0,23%				1		1	0,13%	
EP1				3	1		4	0,90%			1	5	1	7	0,88%	
EP2				4	10	1	15	3,39%			1	10	1	12	1,52%	
EP3					2		2	0,45%						0	0,00%	
EP4						2	2	0,45%					3	3	0,38%	
EP5						1	1	0,23%						0	0,00%	
EP6							0	0,00%					2	2	0,25%	
EP7							0	0,00%						0	0,00%	
Dirigente					2	2	4	0,90%				5	1	6	0,76%	
DG							0	0,00%						1	0,13%	
Totale personale		16	47	117	187	76	443	100,00%	24	87	211	351	119	792	100,00%	

TIPO DI CONTRATTO	UOMINI						DONNE								
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale		
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	
Tempo indeterminato	10	40	115	187	75	427	96,39%	9	72	204	350	118	753	95,08%	
Tempo determinato	6	7	2		1	16	3,61%	15	15	7		1	39	4,92%	
...															
Totale personale	16	47	117	187	76	443		24	87	211	351	119	792		
% sul totale complessivo	1,30%	3,81%	9,47%	15,14%	6,15%	35,87%	100,00%	1,94%	7,04%	17,09%	28,42%	9,64%	64,13%	100,00%	

STRUTTURA	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assolut	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Area direzionale	1	2	4	5	3	15	3,39%		5	7	16	3	31	3,91%
Area didattica	1	7	6	15	2	31	7,00%	8	17	34	40	12	111	14,02%
Area internazionalizzazione, ricerca e terza missione	1	3	2	3	1	10	2,26%	4	12	17	20	3	56	7,07%
Area risorse e bilancio			6	7	1	14	3,16%		5	10	19	8	42	5,30%
Area personale	2	2	3	3	1	11	2,48%	1	6	9	21	5	42	5,30%
Area legale e generale		3	8	7	4	22	4,97%		3	10	15	4	32	4,04%
Area negoziale	1	3	1	2		7	1,58%	1	1	6	6		14	1,77%
Area Tecnica	2	4	8	11	9	34	7,67%		2	11	9	1	23	2,90%
Area per le Strutture fondamentali		2	4	11	3	20	4,51%		4	19	20	6	49	6,19%
Scuole e dipartimenti	7	18	53	84	39	201	45,37%	10	27	66	140	51	294	37,12%
Centri	1	3	20	30	4	58	13,09%		2	16	22	11	51	6,44%
IANUA - Scuola superiore dell'Università degli Studi di Genova						0	0,00%			2	1		3	0,38%
Sistema Bibliotecario di Ateneo SBA e Biblioteche di Scuola			2	9	9	20	4,51%		3	4	22	15	44	5,56%
Totale personale	16	47	117	187	76	443	100,00%	24	87	211	351	119	792	100,00%
% sul totale complessivo	1,30%	3,81%	9,47%	15,14%	6,15%	35,87%		1,94%	7,04%	17,09%	28,42%	9,64%	64,13%	

Nota Metodologica – Inserire il numero delle persone in servizio al 31/12 di ciascun anno per tipo di contratto (ad esempio tempo determinato/indeterminato e/o relativo livello o accorpamento di riferimento)

Tabella standard da compilare separatamente per:

- gli organi di vertice, anche politici, dettagliata per tipologia di incarico (Presidente, Ministro ecc);
- per il personale dirigenziale, dettagliata per tipo di incarico (Direttore di.../ Responsabile di ..., ecc) con specificando se di ruolo o art.19 d.lgs. n.165/2001 e livello di inquadramento (es. 1°, 2° fascia, ecc)
- personale non dirigenziale (es. Profilo e livello)

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

TIPO PRESENZA	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assolut	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Tempo pieno	16	46	107	174	73	416	93,91%	21	72	147	267	102	609	76,89%
Part Time >50%			4	7	1	12	2,71%	3	15	55	72	16	161	20,33%
Part Time <50%		1	6	6	2	15	3,39%			9	12	1	22	2,78%
Totale personale	16	47	117	187	76	443	100,00%	24	87	211	351	119	792	100%
% sul totale complessivo	1,30%	3,81%	9,47%	15,14%	6,15%	35,87%		1,94%	7,04%	17,09%	28,42%	9,64%	64,13%	
PERSONALE CHE FRUISCE DI PART TIME: SPECIFICA PER TIPOLOGIA														
TIPO DI PART TIME	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assolut	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
ORIZZONTALE			3	3	1	7	25,93%		5	21	25	4	55	30,05%
VERTICALE		1	7	7	2	17	62,96%	2	4	14	25	5	50	27,32%
MISTO				3		3	11,11%	1	6	29	34	8	78	42,62%

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

TIPO POSIZIONE DI RESPONSABILITA'	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Capo Servizio	13	11,02%	18	9,78%	31	10,26%
Capo Settore	33	27,97%	74	40,22%	107	35,43%
Coordinatore tecnico	10	8,47%	6	3,26%	16	5,30%
Direttore di Centro	1	0,85%	0	0,00%	1	0,33%
Direttore di Biblioteca	0	0,00%	5	2,72%	5	1,66%
Responsabile amministrativo	13	11,02%	17	9,24%	30	9,93%
Responsabile di unità	1	0,85%	21	11,41%	22	7,28%
Funzione Specialistica	47	39,83%	43	23,37%	90	29,80%
Totale personale	118	100,00%	184	100,00%	302	100%
% sul totale complessivo	39,07%		60,93%			

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE														
Permanenza nel profilo e livello	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Inferiore a 3 anni	14	30	28	19	1	92	20,77%	23	54	42	18	2	139	17,55%
Tra 3 e 5 anni	2	2	15	4		23	5,19%		9	14	13		36	4,55%
Tra 5 e 10 anni		9	19	12	1	41	9,26%	1	10	23	24	4	62	7,83%
Superiore a 10 anni		6	55	152	74	287	64,79%		14	132	296	113	555	70,08%
Totale	16	47	117	187	76	443	100,00%	24	87	211	351	119	792	100,00%

Nota Metodologica – Inserire il numero di persone per classi di anzianità di permanenza per ciascun profilo e classe di età

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

INQUADRAMENTO	UOMINI	DONNE	DIVARIO ECONOMICO PER LIVELLO	
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media	Valori assoluti	%
B1	0	0	0	0,00%
B2	17.126,77	13.255,45	3.871,32	22,60%
B3	15.285,02	14.728,39	556,63	3,64%
B4	18.320,35	15.998,26	2.322,09	12,67%
B5	17.533,34	9.237,40	8.295,94	47,32%
B6	18.347,94	18.727,57	379,63	2,03%
B7	17.599,25	17.567,57	31,68	0,18%
C1	19.244,24	18.810,15	434,09	2,26%
C2	20.701,52	17.234,81	3.466,71	16,75%
C3	16.835,77	16.579,32	256,45	1,52%
C4	21.702,15	18.622,02	3.080,13	14,19%
C5	17.130,55	14.880,54	2.250,01	13,13%
C6	-	13.703,60	-	0,00%
D1	22.773,94	21.160,61	1.613,33	7,08%
D2	20.892,91	23.939,93	3.047,02	12,73%
D3	21.803,34	26.215,39	4.412,05	16,83%
D4	18.058,36	19.847,30	1.788,94	9,01%
D5	23.858,30	14.678,01	9.180,29	38,48%
D6	19.985,98	15.476,03	4.509,95	22,57%
D7	19.300,84	6.578,94	12.721,90	65,91%
EP1	29.968,39	33.500,37	3.531,98	10,54%
EP2	26.460,45	28.358,61	1.898,16	6,69%
EP3	35.225,07	-	-	0,00%
EP4	14.797,08	34.639,75	19.842,67	57,28%
EP5	18.994,87	-	-	0,00%
EP6	-	31.177,79	-	0,00%
EP7	-	-	-	0,00%
Dirigente	41.145,63	55.928,50	14.782,87	26,43%
Totale personale	513.092,06	500.846,31	102.273,84	
% sul totale complessivo	50,60%	49,40%	10,09%	

Nota Metodologica – inserire il valore in Euro delle retribuzioni medie nette, ivi compresi il trattamento accessorio (straordinari ecc) del personale a tempo pieno da considerare al netto dei contributi previdenziali e assistenziali

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Nota Metodologica - Tabella standard da compilare per ciascun profilo e livello di inquadramento (es. 1°, 2° fascia, ecc)

<i>TITOLO DI STUDIO</i>	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Laurea						
Laurea magistrale	4	100,00%	7	100,00%		
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	4		7			100%
% sul totale complessivo						

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Nota Metodologica - Tabella standard da compilare per ciascun profilo e livello di inquadramento

<i>TITOLO DI STUDIO</i>	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Laurea	140	66,99%	344	76,11%	484	73,22%
Laurea magistrale	24	11,48%	37	8,19%	61	9,23%
Master di I livello	1	0,48%	3	0,66%	4	0,61%
Master di II livello	4	1,91%	8	1,77%	12	1,82%
Dottorato di ricerca	40	19,14%	60	13,27%	100	15,13%
Totale personale	209	100,00%	452	100,00%	661	100%
% sul totale complessivo						

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

Nota Metodologica – Inserire per ciascuna commissione di concorso nominata nell’anno (per procedure di reclutamento di personale, assegni di ricerca, collaborazioni, ecc.) il numero e la percentuale di uomini e donne

<i>TIPO DI COMMISSIONE</i>	UOMINI		DONNE		TOTALE		PRESIDENTE
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%	(D/U)
Procedura personale TA a tempo indeterminato - 18 commissioni	18	33,33%	36	66,67%	54		6 U 12 D
Procedura personale TA a tempo determinato - 22 commissioni	28	42,42%	38	57,58%	66		8 U 14 D
...							
Totale personale	46	38,33%	74	61,67%	120	100%	14 U 26 D

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’

TIPO MISURA DI CONCILIAZIONE	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assolut	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Personale che fruisce di part time a richiesta		1	10	13	3			3	15	64	84	17		
Personale che fruisce di telelavoro		5	6	14	5	30	10,49%		8	31	48	18	105	16,10%
Personale che fruisce del lavoro agile	14	28	74	105	35	256	89,51%	15	61	159	236	76	547	83,90%
Personale che fruisce di orari														
Altro (specificare eventualmente aggiungendo una riga per ogni tipo di misura attivata)														
Totale personale	14	34	90	132	43	286		18	84	254	368	111	652	
% sul totale complessivo	4,90%	11,89%	31,47%	46,15%	15,03%	100,00%		2,76%	12,88%	38,96%	56,44%	17,02%	100,00%	

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	691	61,10%	2392	52,86%	3083	54,51%
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	211	18,66%	735	16,24%	946	16,73%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	223	19,72%	1318	29,13%	1541	27,25%
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	6	0,53%	80	1,77%	86	1,52%
Totale permessi	1131	100,00%	4525	100,00%	5656	100%
% sul totale complessivo	20,00%		80,00%			

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

TIPO DI FORMAZIONE	UOMINI								DONNE							
	Classe di età					Totale			Classe di età					Totale		
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %		
Obbligatoria (sicurezza)	6	50	190	204	196	646		17	16	202	317	218	770			
Aggiornamento professionale	0	0	95	120	37	252		0	12	116	421	134	683			
Competenze manageriali/Relazionali	0	0	5	18	6	29		0	0	8	11	0	19			
Tematiche CUG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Violenza di genere	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Altro (specificare) - corso per personale neoassunti con parte su pari opportunità e comitato di garanzia	5	12	5	6	0	28	37%	13	17	13	2	2	48	22%		
Totale ore																
Totale ore %																