



ALLEGATO 1 alla Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Genova

Documento redatto seguendo il format ("allegato 1") indicato dalla Direttiva 2/19 recante "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE"

ANNO 2020

PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO AL 31-12-2020

Sommario

| | |
|---|-----------|
| TABELLE 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO | 3 |
| TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA | 5 |
| TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE | 6 |
| TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE | 7 |
| TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO | 8 |
| TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO | 9 |
| TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO | 9 |
| TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO | 10 |
| TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’ | 10 |
| TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE | 11 |
| TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’ | 12 |

TABELLE 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

| INQUADRAMENTO | UOMINI | | | | | | | DONNE | | | | | | |
|--------------------------|---------------|------------|------------|------------|---------|-----------------|----------|---------------|------------|------------|------------|---------|-----------------|----------|
| | Classe di età | | | | | Totale | | Classe di età | | | | | Totale | |
| | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % |
| B1 | | | | 1 | | 1 | 0,22% | | | 1 | | 2 | 3 | 0,37% |
| B2 | | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 | 3,31% | | 6 | 7 | 5 | 3 | 21 | 2,61% |
| B3 | | 5 | 9 | 11 | 3 | 28 | 6,18% | | 14 | 19 | 10 | 4 | 47 | 5,83% |
| B4 | | 1 | 1 | 2 | 5 | 9 | 1,99% | | | | 5 | 5 | 10 | 1,24% |
| B5 | | | 1 | 4 | 2 | 7 | 1,55% | | | 1 | 12 | 1 | 14 | 1,74% |
| B6 | | | | | | 0 | 0,00% | | | | | | 0 | 0,00% |
| B7 | 4 | 24 | 11 | 4 | 2 | 45 | 9,93% | 5 | 26 | 11 | 8 | 1 | 51 | 6,33% |
| C1 | | 5 | 22 | 12 | | 39 | 8,61% | | 11 | 67 | 34 | 3 | 115 | 14,27% |
| C2 | | | 11 | 12 | 2 | 25 | 5,52% | | 1 | 41 | 19 | 10 | 71 | 8,81% |
| C3 | | | | 36 | 14 | 50 | 11,04% | | 1 | 3 | 53 | 25 | 82 | 10,17% |
| C4 | | | 8 | 16 | 2 | 26 | 5,74% | | | 11 | 18 | 6 | 35 | 4,34% |
| C5 | | | 4 | 26 | 10 | 40 | 8,83% | | | 6 | 79 | 14 | 99 | 12,28% |
| C6 | | | | 1 | 2 | 3 | 0,66% | | | | 2 | | 2 | 0,25% |
| C7 | 3 | 13 | 16 | 9 | | 41 | 9,05% | 1 | 14 | 24 | 11 | 1 | 51 | 6,33% |
| D1 | | | 16 | 12 | 3 | 31 | 6,84% | | 4 | 44 | 37 | 4 | 89 | 11,04% |
| D2 | | 1 | 6 | 10 | 1 | 18 | 3,97% | | | 12 | 20 | 4 | 36 | 4,47% |
| D3 | | | 3 | 10 | 9 | 22 | 4,86% | | | 3 | 17 | 5 | 25 | 3,10% |
| D4 | | | | 4 | 2 | 6 | 1,32% | | | 4 | 3 | 1 | 8 | 0,99% |
| D5 | | | | 7 | 3 | 10 | 2,21% | | | 1 | 11 | 3 | 15 | 1,86% |
| D6 | | | | | | 0 | 0,00% | | | | | | 0 | 0,00% |
| D7 | | | 3 | 1 | | 4 | 0,88% | | | 4 | 3 | | 7 | 0,87% |
| EP1 | | | 7 | 10 | 1 | 18 | 3,97% | | 1 | 4 | 8 | | 13 | 1,61% |
| EP2 | | | 1 | 1 | | 2 | 0,44% | | | | | | 0 | 0,00% |
| EP3 | | | | 3 | 1 | 4 | 0,88% | | | | 2 | 1 | 3 | 0,37% |
| EP4 | | | | 2 | | 2 | 0,44% | | | | | | 0 | 0,00% |
| EP5 | | | | | 1 | 1 | 0,22% | | | | 1 | 1 | 2 | 0,25% |
| EP6 | | | | | | 0 | 0,00% | | | | | | 0 | 0,00% |
| EP7 | | | 1 | 2 | 2 | 5 | 1,10% | | | 1 | 6 | | 7 | 0,87% |
| Dirigente | | | 1 | | | 1 | 0,22% | | | | | | 0 | 0,00% |
| DG | 7 | 53 | 125 | 199 | 69 | 453 | 100,00% | 6 | 78 | 264 | 364 | 94 | 806 | 100,00% |
| Totale personale | 0,56% | 4,21% | 9,93% | 15,81% | 5,48% | | | 0,48% | 6,20% | 20,97% | 28,91% | 7,47% | | |
| % sul totale complessivo | | | | | | | | | | | | | | |

| TIPO DI CONTRATTO | UOMINI | | | | | | | DONNE | | | | | | |
|--------------------------|---------------|------------|------------|------------|---------|----------------|----------|---------------|------------|------------|------------|---------|-----------------|----------|
| | Classe di età | | | | | Totale | | Classe di età | | | | | Totale | |
| | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | valore assolut | Valore % | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % |
| Tempo indeterminato | 5 | 52 | 119 | 198 | 68 | 442 | 97,57% | 4 | 75 | 260 | 364 | 94 | 797 | 98,88% |
| Tempo determinato | 2 | 1 | 5 | 1 | 1 | 10 | 2,21% | 2 | 3 | 4 | | | 9 | 1,12% |
| DG | | | 1 | | | 1 | 0,22% | | | | | | | |
| Totale personale | 7 | 53 | 125 | 199 | 69 | 453 | 100,00% | 6 | 78 | 264 | 364 | 94 | 806 | 100,00% |
| % sul totale complessivo | 0,56% | 4,21% | 9,93% | 15,81% | 5,48% | 35,98% | | 0,48% | 6,20% | 20,97% | 28,91% | 7,47% | | |

| STRUTTURA | UOMINI | | | | | | | DONNE | | | | | | |
|--|---------------|------------|------------|------------|---------|----------------|----------|---------------|------------|------------|------------|---------|-----------------|----------|
| | Classe di età | | | | | Totale | | Classe di età | | | | | Totale | |
| | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | valore assolut | Valore % | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % |
| Area direzionale | 1 | 7 | 14 | 14 | 6 | 42 | 9,27% | | 14 | 49 | 43 | 12 | 118 | 14,64% |
| Area dirigenziale | | | | | | 0 | 0,00% | | | | | | 0 | 0,00% |
| Area logistica | | | 3 | 9 | 4 | 16 | 3,53% | | 3 | 1 | 6 | | 10 | 1,24% |
| Area dirigenziale | | | | | | 0 | 0,00% | | | | | | 0 | 0,00% |
| Area didattica | | 1 | 4 | 9 | 1 | 15 | 3,31% | 1 | 2 | 15 | 20 | 4 | 42 | 5,21% |
| Area orientamento, tutorato e career service | | 2 | 3 | 5 | | 10 | 2,21% | 1 | 5 | 6 | 8 | 2 | 22 | 2,73% |
| Area internazionalizzazione, ricerca e terza missione | | 7 | 1 | 2 | | 10 | 2,21% | 1 | 17 | 25 | 26 | 4 | 73 | 9,06% |
| Area risorse e bilancio | | | 8 | 6 | 1 | 15 | 3,31% | | 6 | 12 | 21 | 3 | 42 | 5,21% |
| Area personale | | 3 | 1 | 4 | 2 | 10 | 2,21% | 1 | 4 | 12 | 20 | 4 | 41 | 5,09% |
| Area legale e generale | | 3 | 3 | 1 | 1 | 8 | 1,77% | | | 12 | 5 | 1 | 18 | 2,23% |
| Area negoziale | | 1 | 2 | 1 | | 4 | 0,88% | | | 8 | 5 | | 13 | 1,61% |
| Area conservazione edilizia | 2 | 4 | 3 | 7 | 5 | 21 | 4,64% | | 4 | 5 | 3 | | 12 | 1,49% |
| Area sviluppo edilizio | | | 3 | 7 | 3 | 13 | 2,87% | | 1 | 4 | 5 | | 10 | 1,24% |
| Scuole e dipartimenti | 3 | 17 | 55 | 105 | 35 | 215 | 47,46% | 1 | 13 | 81 | 150 | 49 | 294 | 36,48% |
| Sportelli dello studente | | | | | | 0 | 0,00% | | | | | | 0 | 0,00% |
| Centri | 1 | 7 | 20 | 16 | 2 | 46 | 10,15% | | 4 | 22 | 24 | 1 | 51 | 6,33% |
| IANUA - Scuola superiore dell'Università degli Studi di Genova | | | | | | 0 | 0,00% | | | 1 | 1 | | 2 | 0,25% |
| Scuola | | 1 | 5 | 12 | 7 | 25 | 5,52% | 1 | 5 | 11 | 27 | 14 | 58 | 7,20% |
| 170011 - UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA | | | | 1 | 2 | 3 | 0,66% | | | | | | | 0,00% |
| Totale personale | 7 | 53 | 125 | 199 | 69 | 453 | 100,00% | 6 | 78 | 264 | 364 | 94 | 806 | 100,00% |
| % sul totale complessivo | 0,56% | 4,21% | 9,93% | 15,81% | 5,48% | | | 0,48% | 6,20% | 20,97% | 28,91% | 7,47% | | |

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

| TIPO PRESENZA | UOMINI | | | | | | | DONNE | | | | | | |
|--------------------------|---------------|------------|------------|------------|---------|-----------------|----------|---------------|------------|------------|------------|---------|-----------------|----------|
| | Classe di età | | | | | Totale | | Classe di età | | | | | Totale | |
| | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % |
| Tempo pieno | 6 | 53 | 115 | 189 | 65 | 428 | 94,48% | 6 | 65 | 173 | 269 | 72 | 585 | 72,58% |
| Part Time >50% | 1 | | 10 | 9 | 4 | 24 | 5,30% | | 13 | 90 | 94 | 22 | 219 | 27,17% |
| Part Time <50% | | | | 1 | | 1 | 0,22% | | | 1 | 1 | | 2 | 0,25% |
| Totale personale | 7 | 53 | 125 | 199 | 69 | 453 | 100,00% | 6 | 78 | 264 | 364 | 94 | 806 | 100,00% |
| % sul totale complessivo | 0,56% | 4,21% | 9,93% | 15,81% | 5,48% | | | 0,48% | 6,20% | 20,97% | 28,91% | 7,47% | | |

| TIPO DI PART TIME | UOMINI | | | | | | | DONNE | | | | | | |
|-------------------|---------------|------------|------------|------------|---------|-----------------|----------|---------------|------------|------------|------------|---------|-----------------|----------|
| | Classe di età | | | | | Totale | | Classe di età | | | | | Totale | |
| | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % |
| ORIZZONTALE | 1 | | 1 | 1 | 2 | 5 | 20,00% | | 3 | 29 | 30 | 7 | 69 | 31,22% |
| VERTICALE | | | 7 | 6 | 2 | 15 | 60,00% | | 2 | 22 | 31 | 6 | 61 | 27,60% |
| MISTO | | | 2 | 3 | | 5 | 20,00% | | 8 | 40 | 34 | 9 | 91 | 41,18% |
| Totale | | | | | | 25 | 100,00% | | | | | | 221 | 100,00% |

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

| c | UOMINI | | DONNE | | TOTALE | |
|--|-----------------|--------|-----------------|--------|-----------------|-------------|
| | valori assoluti | % | valori assoluti | % | valori assoluti | % |
| <i>TIPO POSIZIONE DI RESPONSABILITA'</i> | | | | | | |
| Capo Servizio | 12 | 12,37% | 16 | 9,94% | 28 | 10,85% |
| Capo Settore | 31 | 31,96% | 61 | 37,89% | 92 | 35,66% |
| Capo Ufficio | 1 | 1,03% | 6 | 3,73% | 7 | 2,71% |
| Responsabile di Sportello Studenti | 1 | 1,03% | 4 | 2,48% | 5 | 1,94% |
| Coordinatore tecnico | 10 | 10,31% | 6 | 3,73% | 16 | 6,20% |
| Direttore di Centro | 2 | 2,06% | 0 | 0,00% | 2 | 0,78% |
| Direttore di Biblioteca | 0 | 0,00% | 5 | 3,11% | 5 | 1,94% |
| Responsabile Amministrativo | 9 | 9,28% | 16 | 9,94% | 25 | 9,69% |
| Responsabile di unità | 1 | 1,03% | 4 | 2,48% | 5 | 1,94% |
| Funzione Specialistica | 30 | 30,93% | 43 | 26,71% | 73 | 28,29% |
| Totale personale | 97 | | 161 | | 258 | 100% |
| % sul totale complessivo | 37,60% | | 62,40% | | | |

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

| | UOMINI | | | | | | | DONNE | | | | | | |
|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|----------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|----------------|
| | Classe di età | | | | | Totale | | Classe di età | | | | | Totale | |
| | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % |
| Permanenza nel profilo e livello | | | | | | | | | | | | | | |
| Inferiore a 3 anni | 6 | 24 | 16 | 3 | 1 | 50 | 11,19% | 5 | 27 | 27 | 13 | 1 | 73 | 9,14% |
| Tra 3 e 5 anni | 1 | 18 | 47 | 38 | 7 | 111 | 24,83% | 1 | 31 | 90 | 57 | 9 | 188 | 23,53% |
| Tra 5 e 10 anni | | 11 | 58 | 144 | 56 | 269 | 60,18% | | 20 | 140 | 259 | 73 | 492 | 61,58% |
| Superiore a 10 anni | | | 2 | 12 | 3 | 17 | 3,80% | | | 6 | 29 | 11 | 46 | 5,76% |
| Totale | 7 | 53 | 123 | 197 | 67 | 447 | 100,00% | 6 | 78 | 263 | 358 | 94 | 799 | 100,00% |
| Totale % | 1,57% | 11,86% | 27,52% | 44,07% | 14,99% | | | 0,75% | 9,76% | 32,92% | 44,81% | 11,76% | | |

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

| INQUADRAMENTO | UOMINI | DONNE | DIVARIO ECONOMICO PER LIVELLO | |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------|
| | Retribuzione netta media | Retribuzione netta media | Valori assoluti | % |
| B1 | | | | |
| B2 | 12.606,49 | 17.251,99 | 4.645,50 | 26,93% |
| B3 | 19.106,50 | 18.084,10 | 1.022,40 | 5,35% |
| B4 | 19.188,52 | 19.756,07 | 567,55 | 2,87% |
| B5 | 20.312,92 | 15.890,87 | 4.422,06 | 21,77% |
| B6 | 19.101,87 | 18.995,49 | 106,38 | 0,56% |
| B7 | - | - | - | 0,00% |
| C1 | 19.574,06 | 19.732,86 | 158,79 | 0,80% |
| C2 | 18.768,82 | 18.845,13 | 76,31 | 0,40% |
| C3 | 20.827,16 | 19.430,13 | 1.397,04 | 6,71% |
| C4 | 19.691,51 | 19.284,34 | 407,17 | 2,08% |
| C5 | 19.343,40 | 18.689,58 | 653,83 | 3,38% |
| C6 | 21.469,57 | 19.985,65 | 1.483,92 | 6,91% |
| C7 | 13.668,97 | 22.060,49 | 8.391,52 | 3,80% |
| D1 | 20.695,77 | 18.152,74 | 2.543,03 | 1,23% |
| D2 | 23.510,43 | 23.337,41 | 173,03 | 0,74% |
| D3 | 24.262,42 | 24.146,95 | 115,48 | 0,48% |
| D4 | 25.653,69 | 27.133,27 | 1.479,58 | 5,45% |
| D5 | 21.570,29 | 21.882,68 | 312,39 | 1,43% |
| D6 | 27.215,68 | 23.572,14 | 3.643,54 | 13,39% |
| D7 | - | - | - | 0,00% |
| EP1 | 22.767,77 | 31.778,90 | 9.011,13 | 28,36% |
| EP2 | 28.929,79 | 28.667,39 | 262,40 | 0,91% |
| EP3 | 21.951,47 | - | - | 0,00% |
| EP4 | 30.553,91 | 31.863,45 | 1.309,54 | 4,11% |
| EP5 | 32.663,42 | - | - | 0,00% |
| EP6 | 33.991,84 | 23.071,34 | 10.920,51 | 32,13% |
| EP7 | - | - | - | 0,00% |
| Dirigente | 39.140,28 | 43.090,73 | 3.950,45 | 9,17% |
| Totale personale | 576.566,56 | 524.703,65 | 57.053,54 | |
| % sul totale complessivo | 52,35 | 47,65 | | |

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER TITOLO DI STUDIO

| <i>TITOLO DI STUDIO</i> | UOMINI | | DONNE | | TOTALE | |
|------------------------------|-----------------|------|-----------------|------|-----------------|-------------|
| | valori assoluti | % | valori assoluti | % | valori assoluti | % |
| Laurea (vecchio ordinamento) | 6 | 100% | 7 | 100% | 13 | 100% |
| Totale personale | 6 | | 7 | | 13 | 100% |
| % sul totale complessivo | 46,15% | | 53,85% | | | |

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER TITOLO DI STUDIO

| <i>TITOLO DI STUDIO</i> | UOMINI | | DONNE | | TOTALE | |
|------------------------------|-----------------|--------|-----------------|---------|-----------------|----------------|
| | valori assoluti | % | valori assoluti | % | valori assoluti | % |
| Laurea (vecchio ordinamento) | 123 | 60,89% | 283 | 68,19% | 406 | 65,80% |
| laurea triennale | 18 | 8,91% | 25 | 6,02% | 43 | 6,97% |
| Laurea magistrale | 16 | 7,92% | 40 | 9,64% | 56 | 9,08% |
| Master di I livello | 0 | 0,00% | 1 | 0,24% | 1 | 0,16% |
| Master di II livello | 3 | 1,49% | 6 | 1,45% | 9 | 1,46% |
| Dottorato di ricerca | 33 | 16,34% | 49 | 11,81% | 82 | 13,29% |
| Diploma universitario | 9 | 4,46% | 11 | 2,65% | 20 | 3,24% |
| Totale personale | 202 | | 415 | 100,00% | 617 | 100,00% |
| % sul totale complessivo | 32,74% | | 67,26% | | | |

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

| TIPO DI COMMISSIONE | UOMINI | | DONNE | | TOTALE | | PRESIDENTE |
|--|-----------------|-----|-----------------|-----|-----------------|-------------|----------------|
| | valori assoluti | % | valori assoluti | % | valori assoluti | % | (D/U) |
| PROCEDURE CONCORSUALI PERSONALE TA (TEMPO DET.) | 19 | 40% | 14 | 38% | 33 | 39% | 4D 7U |
| PROCEDURE CONCORSUALI PERSONALE TA (TEMPO INDE.) | 28 | 60% | 23 | 62% | 51 | 61% | 3D 14 U |
| Totale personale | 47 | | 37 | | 84 | 100% | |
| % sul totale complessivo | 55,95% | | 44,05% | | | | |

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA'

| TIPO MISURA DI CONCILIAZIONE | UOMINI | | | | | | DONNE | | | | | | | |
|---|---------------|------------|------------|------------|---------|-----------------|---------------|-------|------------|------------|------------|---------|-----------------|----------|
| | Classe di età | | | | | Totale | Classe di età | | | | | Totale | | |
| | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % |
| Personale che fruisce di part time a richiesta | 1 | | 10 | 10 | 4 | 25 | 5,52% | | 13 | 91 | 95 | 22 | 221 | 27,42% |
| Personale che fruisce di telelavoro | | | 1 | 4 | 1 | 6 | 1,32% | 0 | 9 | 31 | 30 | 6 | 76 | 9,43% |
| Personale che fruisce del lavoro agile | 6 | 53 | 114 | 185 | 64 | 422 | 93,16% | 6 | 56 | 142 | 239 | 66 | 509 | 63,15% |
| Personale che fruisce di orari flessibili | | | | | | | | | | | | | | |
| Altro (specificare eventualmente aggiungendo una riga per ogni tipo di misura attivata) | | | | | | | | | | | | | | |
| Totale personale | 7 | 53 | 125 | 199 | 69 | 453 | 100,00% | 6 | 78 | 264 | 364 | 94 | 806 | 100,00% |
| % sul totale complessivo | 1,55% | 11,70% | 27,59% | 43,93% | 15,23% | | | 0,74% | 9,68% | 32,75% | 45,16% | 11,66% | | |

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

| | UOMINI | | DONNE | | TOTALE | |
|--|-----------------|---------|-----------------|---------|-----------------|--------|
| | valori assoluti | % | valori assoluti | % | valori assoluti | % |
| Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti | 1290 | 12,11% | 3013 | 11,03% | 4303 | 11,34% |
| Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti | 9300 | 87,27% | 22801 | 83,50% | 32101 | 84,56% |
| Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti | 65 | 0,61% | 1457 | 5,34% | 1522 | 4,01% |
| Numero permessi orari per congedi parentali fruiti | 1 | 0,01% | 35 | 0,13% | 36 | 0,09% |
| Totale permessi | 10656 | 100,00% | 27306 | 100,00% | 37962 | 100% |
| % sul totale complessivo | 28,07% | | 71,93% | | | |

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

| TIPO DI FORMAZIONE | UOMINI | | | | | | | DONNE | | | | | | |
|--|---------------|------------|------------|------------|---------|-----------------|----------|---------------|------------|------------|------------|---------|-----------------|----------|
| | Classe di età | | | | | Totale | | Classe di età | | | | | Totale | |
| | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % | <30 | da 31 a 40 | da 41 a 50 | da 51 a 60 | > di 60 | Valore assoluto | Valore % |
| Obbligatoria (sicurezza) | 16 | 76 | 303 | 387 | 136 | 918 | 31,90% | 4 | 83 | 325 | 324 | 83 | 819 | 13,39% |
| Aggiornamento professionale | 0 | 90 | 132 | 241 | 3 | 466 | 16,19% | 3 | 60 | 309 | 465 | 71 | 908 | 14,84% |
| Competenze manageriali/Relazionali | 0 | 5,5 | 0 | 9,5 | 0 | 15 | 0,52% | 0 | 22 | 23 | 63 | 0 | 108 | 1,77% |
| Tematiche CUG | 0 | 2,5 | 0 | 6,5 | 0 | 9 | 0,31% | 0 | 0 | 0 | 25 | 0 | 25 | 0,41% |
| Violenza di genere | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 | 0,08% |
| Altro (rifiuti,biblioteca, lingue, contabilità,privacy e trasparenza, informatica,gestione documentale,marketing,rendicontazione,didattica,ricerca,leggi e (regolamenti,stress,smartworking,fatturazione elettronica, il diritto di accesso,negoziale,sostenibilità,procedimenti disciplinari,internazionalizzazione,certificazione competenza,covid19,sicurezza non obbligatoria) | 6 | 431,5 | 291 | 430,5 | 311 | 1470 | 51,08% | 8 | 422,5 | 1325,5 | 2337,5 | 159,54 | 4253,04 | 69,52% |
| Totale ore | 22 | 605,5 | 726 | 1074,5 | 450 | 2878 | 100,00% | 15 | 587,5 | 1982,5 | 3219,5 | 313,54 | 6118,04 | 100,00% |
| Totale ore % | 0,76% | 21,04% | 25,23% | 37,33% | 15,64% | | | 0,25% | 9,60% | 32,40% | 52,62% | 5,12% | | |