

ALLEGATO A alla Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Genova

Documento redatto seguendo il format (“allegato 1”) indicato dalla Direttiva 2/19 recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

ANNO 2022

Sommario

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	3
TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA	5
TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE	6
TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE	7
TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	8
TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	9
TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	9
TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO	10
TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’	10
TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE	11
TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’	12

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

INQUADRAMENTO	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
B1														
B2			1	1		2	0,46%			1		1	2	0,26%
B3		4	2	3	5	14	3,19%		5	4	7	3	19	2,48%
B4		3	9	9	3	24	5,47%		11	17	11	3	42	5,48%
B5		1		3	3	7	1,59%				1	8	9	1,17%
B6				2	5	7	1,59%				9	5	14	1,83%
B7						0	0,00%						0	0,00%
C1	2	28	18	5	1	54	12,30%	7	28	15	13	1	64	8,36%
C2		2	14	20	1	37	8,43%		6	57	36	7	106	13,84%
C3	1		11	13	3	28	6,38%			34	21	5	60	7,83%
C4				21	19	40	9,11%			1	40	25	66	8,62%
C5			6	15	2	23	5,24%			4	23	3	30	3,92%
C6			3	19	9	31	7,06%			2	63	14	79	10,31%
C7				1		1	0,23%				1	1	2	0,26%
D1	5	13	25	13	2	58	13,21%	8	22	31	18	1	80	10,44%
D2			13	14	3	30	6,83%		2	34	43	7	86	11,23%
D3		1	2	10	3	16	3,64%			8	21	4	33	4,31%
D4				11	8	19	4,33%			1	18	5	24	3,13%
D5				4	2	6	1,37%			1	9	2	12	1,57%
D6				3	6	9	2,05%			2	6	2	10	1,31%
D7						0	0,00%						0	0,00%
EP1			3	1		4	0,91%			2	2	1	5	0,65%
EP2			5	12		17	3,87%			1	11	2	14	1,83%
EP3				2		2	0,46%						0	0,00%
EP4					4	4	0,91%				1		1	0,13%
EP5				1	1	2	0,46%						0	0,00%
EP6						0	0,00%				1		1	0,13%
EP7						0	0,00%						0	0,00%
Dirigente				2	2	4	0,91%				6		6	0,78%
DG						0	0,00%					1	1	0,13%
Totale personale	8	52	112	185	82	439	100,00%	15	74	215	361	101	766	100,00%
% sul totale complessivo	0,66%	4,32%	9,29%	15%	6,80%	36,43%		1,24%	6,14%	17,84%	29,96%	8,38%	63,57%	

STRUTTURA	UOMINI						DONNE							
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Area direzionale		8	10	12	6	36	8,20%		9	41	47	12	109	14,23%
Area dirigenziale						0	0,00%						0	0,00%
Area logistica			3	4	5	12	2,73%		1	2	2	2	7	0,91%
Area dirigenziale						0	0,00%						0	0,00%
Area didattica	1	1	4	7	2	15	3,42%	3	1	12	23	4	43	5,61%
Area orientamento, tutorato e career service		2	2	6	1	11	2,51%	7	8	6	9	2	32	4,18%
Area internazionalizzazione, ricerca e terza missione		5	1	2	1	9	2,05%		16	22	30	2	70	9,14%
Area risorse e bilancio			6	8	1	15	3,42%		6	9	22	5	42	5,48%
Area personale	1	2	1	3	1	8	1,82%	3	3	10	18	4	38	4,96%
Area legale e generale		2	3	1	1	7	1,59%	1		7	9		17	2,22%
Area negoziale		1	1	2		4	0,91%			8	6		14	1,83%
Area sviluppo edilizio			3	5	2	10	2,28%			5	6	1	12	1,57%
Area conservazione edilizia	2	2	3	7	6	20	4,56%		3	4	3		10	1,31%
Scuole e dipartimenti	2	21	52	92	43	210	47,84%	1	19	62	139	49	270	35,25%
Sportelli dello studente						0	0,00%						0	0,00%
Centri	2	7	21	28	3	61	13,90%		4	16	26	7	53	6,92%
IANUA - Scuola superiore dell'Università degli Studi di Genova						0	0,00%			2	1		3	0,39%
Sistema Bibliotecario di Ateneo SBA e Biblioteche di Scuola		1	2	8	10	21	4,78%		4	8	21	13	46	6,01%
Totale personale	8	52	112	185	82	439	100,00%	15	74	214	362	101	766	100,00%
% sul totale complessivo	0,66%	4,32%	9,29%	15,35%	6,80%	36,43%		1,24%	6,14%	17,76%	30,04%	8,38%	63,57%	

TIPO DI CONTRATTO	UOMINI						DONNE							
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Tempo indeterminato	8	49	108	183	82	430	97,95%	11	64	212	360	100	747	97,52%
Tempo determinato		3	4	2		9	2,05%	4	10	3	1		18	2,35%
DG												1	1	0,13%
Totale personale	8	52	112	185	82	439	100,00%	15	74	215	361	101	766	100,00%
% sul totale complessivo	0,66%	4,32%	9,29%	15,35%	6,80%	36,43%		1,24%	6,14%	17,84%	29,96%	8,38%		

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

Personale che usufruisce di part-time: specifica per tipologia

TIPO PRESENZA	UOMINI						DONNE							
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Tempo pieno	8	50	104	173	80	415	94,53%	11	55	147	267	90	570	74,41%
Part Time >50%		2	4	7		13	2,96%	4	19	59	80	11	173	22,58%
Part Time <50%			4	5	2	11	2,51%			8	15		23	3,00%
Totale personale	8	52	112	185	82	439	100,00%	15	74	214	362	101	766	100,00%
% sul totale complessivo	0,66%	4,32%	9,29%	15,35%	6,80%	36,43%		1,24%	6,14%	17,76%	30,04%	8,38%	63,57%	

TIPO DI PART TIME	UOMINI						DONNE							
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
ORIZZONTALE		2	2	3	1	8			7	23	23	3	56	
VERTICALE			5	6	1	12		4	4	15	32	4	59	
MISTO			1	3		4			8	29	40	4	81	

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

TIPO POSIZIONE DI RESPONSABILITA'	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Capo Servizio	12	11,01%	16	9,70%	28	9,15%
Capo Settore	28	25,69%	60	36,36%	93	30,39%
Capo Ufficio	1	0,92%	6	3,64%	7	2,29%
Responsabile di Sportello Studenti	1	0,92%	3	1,82%	5	1,63%
Coordinatore tecnico	10	9,17%	6	3,64%	16	5,23%
Direttore di Centro	1	0,92%	0	0,00%	1	0,33%
Direttore di Biblioteca	0	0,00%	5	3,03%	7	2,29%
Responsabile Amministrativo	8	7,34%	17	10,30%	26	8,50%
Responsabile di unità	1	0,92%	3	1,82%	6	1,96%
Funzione Specialistica	47	43,12%	49	29,70%	117	38,24%
Totale personale	109	100,00%	165	100,00%	306	100%
% sul totale complessivo	35,62%		53,92%			

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

Permanenza nel profilo e livello	UOMINI						DONNE							
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Inferiore a 3 anni	6	24	29	10		69	15,94%	12	32	23	16		83	10,94%
Tra 3 e 5 anni	2	6	5	1		14	3,23%	2	12	11	9	1	35	4,61%
Tra 5 e 10 anni		11	20	17	1	49	11,32%	1	13	29	22	4	69	9,09%
Superiore a 10 anni		11	58	155	77	301	69,52%		17	151	309	95	572	75,36%
Totale	8	52	112	183	78	433	100,00%	15	74	214	356	100	759	100,00%
Totale %	0,0184758	12,01%	25,87%	42,26%	18,01%	100,00%		1,98%	9,75%	28,19%	46,90%	13,18%	100,00%	

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

INQUADRAMENTO	UOMINI	DONNE	DIVARIO ECONOMICO PER LIVELLO	
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media	Valori assoluti	%
B1	-	-	-	0%
B2	17.065,65	12.145,88	4.919,77	29%
B3	19.828,85	21.329,69	1.500,84	7%
B4	17.902,74	18.876,90	974,16	5%
B5	14.493,56	11.641,66	2.851,90	20%
B6	19.194,50	20.163,30	968,80	5%
B7	-	-	-	0%
C1	20.561,53	18.922,40	1.639,13	8%
C2	21.296,13	21.608,99	312,86	1%
C3	21.770,21	17.848,84	3.921,36	18%
C4	18.996,42	18.011,95	984,47	5%
C5	21.044,80	16.275,25	4.769,55	23%
C6	16.597,27	14.763,27	1.834,00	11%
D1	22.525,04	21.855,04	670,01	3%
D2	22.340,68	26.425,29	4.084,61	15%
D3	21.826,65	24.136,66	2.310,01	10%
D4	20.367,67	21.162,48	794,80	4%
D5	24.582,84	16.698,88	7.883,96	32%
D6	22.194,29	15.703,35	6.490,94	29%
D7	-	-	-	0%
EP1	25.350,80	30.308,66	4.957,86	16%
EP2	28.754,08	28.634,06	120,02	0%
EP3	35.078,43	-	-	0%
EP4	21.113,06	35.362,64	14.249,58	40%
EP5	35.192,95	-	-	0%
EP6	5.716,18	31.461,91	25.745,73	82%
EP7	-	-	-	0%
Dirigente	33.951,37	47.261,16	13.309,80	28%
Totale personale	527.745,70	490.598,26	105.294,16	

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

<i>TITOLO DI STUDIO</i>	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Laurea						
Laurea magistrale	4	36,36%	7	63,64%	11	100%
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	4	36,36%	7	63,64%	11	100%
% sul totale complessivo	36,36%		63,64%			

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

<i>TITOLO DI STUDIO</i>	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Laurea	141	62,11%	294	75,58%	435	70,62%
Laurea magistrale	46	20,26%	53	13,62%	99	16,07%
Master di I livello	7	3,08%	23	5,91%	30	4,87%
Master di II livello	1	0,44%	4	1,03%	5	0,81%
Dottorato di ricerca	32	14,10%	15	3,86%	47	7,63%
Totale personale	227	100,00%	389	100,00%	616	100%
% sul totale complessivo	36,85%		63,15%			

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

TIPO DI COMMISSIONE	UOMINI		DONNE		TOTALE		PRESIDENTE	PRESIDENTE
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%	(U)	(D)
Concorsi a tempo indeterminato	24	47%	27	53%	51	100%	13	4
Concorsi a tempo determinato	3	50%	3	50%	6	100%		2
Totale personale	27	47%	30	53%	57	100%	13	6
% sul totale complessivo	47,37%		52,63%					

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETÀ'

TIPO MISURA DI CONCILIAZIONE	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Personale che fruisce di part time a richiesta		2	8	12	1	23	8,33%	4	19	67	71	11	172	22,31%
Personale che fruisce di telelavoro		6	7	13	1	27	9,78%		9	31	44	11	95	12,32%
Personale che fruisce del lavoro agile	7	26	64	95	34	226	81,88%	9	50	154	243	48	504	65,37%
Personale che fruisce di orari flessibili														
Altro (specificare eventualmente aggiungendo una riga per ogni tipo di misura attivata)														
Totale personale	7	34	79	120	36	276	100,00%	13	78	252	358	70	771	100,00%
% sul totale complessivo	2,54%	12,32%	28,62%	43,48%	13,04%	100,00%		1,69%	10,12%	32,68%	46,43%	9,08%	100,00%	

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	valori assoluti	%	valori assoluti	%	valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	771	54,30%	2154	42,16%	2925	44,80%
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	605	42,61%	1722	33,71%	2327	35,64%
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	38	2,68%	1118	21,88%	1156	17,71%
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	6	0,42%	115	2,25%	121	1,85%
Totale personale	1420	100,00%	5109	100,00%	6529	100%
% sul totale complessivo	21,75%		78,25%			

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

TIPO DI FORMAZIONE	UOMINI							DONNE						
	Classe di età					Totale		Classe di età					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Obbligatoria (sicurezza)	2	40	170	429	252	893	75,30%	0	38	194	580	278	1090	57,67%
Aggiornamento professionale	0	0	84	126	42	252	21,25%	0	42	126	447	146	761	40,26%
Competenze manageriali/Relazionali	0	0	0	0	0	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0,00%
Tematiche CUG	0	0	0	0	0	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0,00%
Violenza di genere	0	0	0	0	0	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0,00%
Altro (specificare): competenze digitali, sicurezza sul lavoro, privacy	0	0	0	27	14	41	3,46%	0	0	18	20	1	39	2,06%
Totale ore	2	40	254	582	308	1186	100,00%	0	80	338	1047	425	1890	100,00%
Totale ore %	0,17%	3,37%	21,42%	49,07%	25,97%	100,00%		0,00%	4,23%	17,88%	55,40%	22,49%	100,00%	